



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 26] नई दिल्ली, दिसम्बर 25—दिसम्बर 31, 2011, शनिवार/पौष 4—पौष 10, 1933
No. 26] NEW DELHI, DECEMBER 25—DECEMBER 31, 2011, SATURDAY/PAUSA 4—PAUSA 10, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2011

का.नि.आ. 84.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायु सेना (सिविलियन शिक्षा अनुदेशक) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के भारतीय वायु सेना में शिक्षा अनुदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना (सिविलियन शिक्षा अनुदेशक) भर्ती नियम, 2011 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सिविलियन शिक्षा अनुदेशक	21* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 28 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
आवश्यक :			(9)		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो, और			लागू नहीं होता		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से अध्यापन में डिप्लोमा या डिग्री।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष		
वांछनीय :					
अध्यापन में एक वर्ष का अनुभव					

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।

(10)	(11)
आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणी में सेवारत ऐसे व्यक्ति, जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता है ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए - प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हताएं और विहित अनुभव है । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकेगा ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
(1) प्रधान निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायु सेना मुख्यालय	—अध्यक्ष
(2) विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि, जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन, वायु सेना मुख्यालय से असंबद्ध हो	—सदस्य
(3) संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (कार्मिक सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायु सेना मुख्यालय	—सदस्य

[फा. सं. वायु से. मु./23049/सी ई आई/पी सी-3/886/डी (नियुक्तियाँ)]
 अँगना राम, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 19th December, 2011

S.R.O. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force (Civilian Education Instructor) Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Education Instructor in the Indian Air Force, in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Indian Air Force (Civilian Education Instructor) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or the pay scale .— The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Civilian Education Instructor	21* (2011) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 28 years of age. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) A degree from a recognised University with Hindi as one of the subjects; and (ii) A diploma or degree in teaching from a recognised Board or University. Desirable : One year experience in teaching.	Not applicable	Two years for direct recruits and re-employed Ex-serviceman after superannuation
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By absorption failing which by deputation or re-employment of ex-servicemen and failing both by direct recruitment	Absorption : Persons serving in similar or equivalent grade in the lower formations of the Defence services and possessing educational qualification as prescribed for direct recruits in column 7. For Ex-servicemen—Deputation of Re-employment : The Armed forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits in Column 7 shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.	
(i) Principal Director (Personnel Civilians), Air Headquarters (ii) Representative of specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters	— Chairperson — Member	

(12)

(iii) Joint Director or Deputy Director Personnel
 Civilians (Department Promotion Committee
 Section), Air Headquarters

—Member

[F. No. Air HQ/23049/CEI/PC-3/886/D (Appts.)]
 ANGNA RAM, Under Secy.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

[क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)]

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2011

का.नि.आ. 85.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय, नौसेना, समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसूचित विधायक डेवलपमेंट प्रिन्टर फोटोग्राफर श्रेणी I, और श्रेणी II, फेरो प्रिन्टर, और कापी कैट आपरेटर पद भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में डेवलपर प्रिन्टर, फोटोग्राफर श्रेणी I और श्रेणी II, फेरो प्रिन्टर, और कापी कैट आपरेटर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), समूह 'ग' पद (डेवलपर प्रिन्टर, फोटोग्राफर श्रेणी I और श्रेणी II, फेरो प्रिन्टर और कापी कैट आपरेटर), भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद अचयन : यदि प्रोन्नति भर्ती की पद्धतियों में से एक पद्धति है, लागू नहीं होता : यदि प्रोन्नति भर्ती की पद्धतियों में से एक पद्धति नहीं है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. डेवलपर प्रिन्टर	02* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन, 2400 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशा/आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
2. फोटोग्राफी का ज्ञान और मुद्रण का विकास और परिवर्धन करने की विभिन्न प्रक्रियाओं का कार्यसाधक ज्ञान हो । किसी फोटो स्टूडियो में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।		
3. मुद्रण का विकास और परिवर्धन करने के लिए प्रयुक्त विभिन्न प्रकार के फोटोग्राफिक उपस्कर से कार्य करने का अनुभव होना चाहिए । नेगेटिव की रिटर्चिंग और फोटो तैयार करने का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता माना जाएगा ।		
<hr/>		
भर्ती का पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे फोटोग्राफर श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/विलीन/विस्तारित वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष	
2. उपनिदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य I	
3. उपनिदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य II	
4. भर्ती अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग से सहयोजित सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. फोटोग्राफर श्रेणी I	01* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) + ग्रेड वेतन, 2400 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
<p>1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।</p> <p>2. फोटोग्राफ्री का ज्ञान और मुद्रण का विकास और परिवर्धन करने की विभिन्न प्रक्रियाओं का कार्यसाधक ज्ञान हो । किसी फोटो स्टूडियो में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।</p> <p>3. मुद्रण का विकास और परिवर्धन करने के लिए प्रयुक्त विभिन्न प्रकार के फोटोग्राफिक उपस्कर से कार्य करने का अनुभव होना चाहिए। नेगेटिव की रिटचिंग और फोटो तैयार करने का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता माना जाएगा।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे फोटोग्राफर श्रेणी II जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/विलीन/विस्तारित वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।
1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष	
2. उपनिदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य-I	
3. उपनिदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य-II	
4. भर्ती अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग से सहयोजित सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. फोटोग्राफर श्रेणी II	04* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, (5200-20200 रुपये) + ग्रेड वेतन, 1900 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और फोटोग्राफी में दो वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(11)	(12)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसे कापीकैट ऑपरेटर और फेरो प्रिन्टर जिन्होंने संबद्ध श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति पर या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/विलीन/विस्तारित वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य-I 3. उपनिदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य-II 4. भर्ती अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग से सहयोजित सदस्य	लागू नहीं होता।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. फेरो प्रिन्टर	03* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपये + ग्रेड वेतन, 1800 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(8)			(9)		(10)	
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और फेरो प्रिन्टर में दो वर्ष का अनुभव।			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) —सदस्य-I
3. उपनिदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) —सदस्य-II
4. भर्ती अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग से सहयोजित सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. कापी कैट आपरेटर	02* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपये + ग्रेड वेतन 1800 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों/ आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. किसी फोटोग्राफिक स्टूडियो या किसी फिल्म स्टूडियो में डार्क रूम सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।		
3. नेगेटिव को धोने, सुखाने, चमकाने, काट-छांट करने और डेवलप करने तथा पेपर पॉजिटिव के प्रिंट तैयार करने और परिवर्धन का अच्छा ज्ञान ।		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि/परिवीक्षा से हटाए जाने के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता।
1. निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—अध्यक्ष	
2. उपनिदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना)	—सदस्य-I	
3. उपनिदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)	—सदस्य-II	
4. भर्ती अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग से सहयोजित सदस्य		

[फा. सं. 2360/फोटो/डीक्यूए(एन)/2852/डी (क्यू ए)/2011]

सुभाष चन्द, अवर सचिव

(Department of Defence Production)**[Directorate of Quality Assurance (Naval)]**

New Delhi, the 23rd December, 2011

S.R.O. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'C' Non Gazetted, Non Ministerial (Developer, Printer, Photographer Grade-I and II, Ferro Printer and Copy Cat Operator) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Developer, Printer, Photographer Grade-I and II, Ferro Printer and Copy Cat Operator, in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Directorate of Quality Assurance (Naval) namely :—

1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group 'C' Posts (Developer, Printer, Photographer Grade-I and II, Ferro Printer and Copy Cat Operator), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post (Non-selection if promotion is one of the methods of recruitment, not applicable if promotion is not one of the methods of recruitment)	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Developer Printer	02* (2011) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (₹ 5200-20200) and Grade Pay of ₹ 2400	Non Selection	Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions/orders issued by the Government from time to time. Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh

(7)		
<p>Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>1. Matriculation from recognized Board or equivalent</p> <p>2. Must have knowledge in Photography and working knowledge of various processes of developing printing and enlarging. Must have at least three years experience in some photo studio.</p> <p>3. Must be experienced in handling various types of photographic equipment used for developing printing and enlarging. Knowledge in retouching negatives and finishing photographs would be considered as an additional qualification.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(11)	(12)	
By promotion, failing which by direct recruitment	<p>Promotion :</p> <p>Photographer Grade-II with eight years service in grade</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite</p>	

(12)

qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale merged/extended based on the recommendations of the commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale merged/extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extended only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation/removal from probation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman
2. Dy Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member-I
3. Dy Director (Pers), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member-II
4. Co-opted Member from Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Category, as per requirement

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Photographer 01* grade-1	(2011) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Non ₹ 5200— 20200 and Grade Pay of ₹ 2400	Selection	Not applicable	Not exceeding 27 years . (Relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribe upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Government from time to time).

(7)

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation from recognized Board or equivalent 2. Must have knowledge in Photography and working knowledge of various processes of developing printing and enlarging. Must have at least three years experience in some photo studio. 3. Must be experienced in handling various types of photographic equipment used for developing printing and enlarging. 4. Knowledge in retouching negatives and finishing photographs would be considered as an additional qualification.	Not applicable	Two years for direct recruits

(11)	(12)					
By promotion, falling which by direct recruitment	<p>Promotion :</p> <p>Photographer Grade-II with eight years service in grade</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale merged/extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale merged/extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extended only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>					
(13)	(14)					
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation/removal from probation) consisting of:—	Not applicable.					
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Chairman					
2. Dy Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project)	—Member-I					
3. Dy Director (Pres), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member-II					
4. Co-opted Member from Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Category, as per requirement						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3.Photo-grapher grade-II	04* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service,Group ‘C’, Non-Gazetted,Non-Ministerial	Pay Band-1, Non- (₹ 5200-20200) and Grade Pay of ₹ 1900	Non- Selection	Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes upto five years in accordance with the instructions/orders issued by the Government from time to time

(7)		
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>		
(8)	(9)	(10)
1. Matriculation from recognized Board or equivalent with two years experience in photography	Not applicable	Two years for direct recruits
(11)	(12)	
By promotion, failing which by direct recruit	<p>Promotion :— Copy Cat Operator and Ferro Printer with three years service in the grade concerned.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and</p>	

(12)

have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale merged/extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale merged/extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extended only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation/removal from probation) consisting of:—

Not applicable.

1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman
2. Dy Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member-I
3. Dy Director (Pers), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member-II
4. Co-opted Member from Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Category, as per requirement

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Ferro-Printer	03* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Non Selection ₹ 5200-20200 and Grade Pay of ₹ 1800		Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes upto five years in accordance with the instructions orders issued by the Government from time to time) Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications

(7)		
		<p>from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>
(8)	(9)	(10)
1. Matriculation from recognized Board or equivalent with two years experience in Ferro printing.	Not applicable	Two years
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation/removal from probation) consisting of :—		Not applicable.
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Chairman	
2. Dy. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project)	—Member-I	

3. Dy Director (Pers), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member-II
4. Co-opted Member from Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Category, as per requirement	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Copy Cat Operator	02* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200-20200 and Grade Pay of ₹ 1800	Non-Selection	Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribe upto five years in accordance

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked in submit the names.

(8)	(9)	(10)
1. Matriculation from recognized Board or equivalent. 2. One year experience as a Dark Room Assistant with a Photographic Studio or a Film Studio. 3. Good Knowledge of washing, drying, glazing, trimming and of developing of negatives and printing of paper positives and enlarging.	Not applicable	Two years
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation/removal from probation) consisting of:—		Not applicable.
1. Director, Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Chairman	
2. Dy. Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Project)	—Member-I	
3. Dy. Director (Pres), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member-II	
4. Co-opted Member from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Category, as per requirement		

[F. No. 2360/Photo/DQA(N)/2852/D(QA)/2011]
SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 2011

का.नि.आ. 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना समूह 'ग' (आशुलिपिक श्रेणी II और आशुलिपिक श्रेणी III) भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उसका संबंध आशुलिपिक श्रेणी II के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना के निम्नतर विरचनाओं (मुख्य इंजीनियर शाखा को छोड़कर) में आशुलिपिक श्रेणी II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना समूह 'ग' (आशुलिपिक श्रेणी II) भर्ती नियम, 2011 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- लागू होना.**— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी II	354* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ii) कुशल परीक्षण मान श्रुतलेख : 10 मिनट में 80 शब्द प्रतिमिनट की गति। अनुलिपिकरण : 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी) (कम्प्यूटर पर)	आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष निरंतर सेवा की है। सेवा की यह अवधि उस अभ्यर्थी की दशा में भी लागू होगी जिसने भागतः अवर श्रेणी लिपिक या उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में और भागतः किसी समतुल्य श्रेणी में सेवा की है ।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>स्थानांतरण : किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/विभागों में सदृश श्रेणियों में कार्यरत ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या व्यक्ति जिनके पास स्तंभ (7) में विहित अर्हताएँ हैं ।</p> <p>टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> जनरल आफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक —अध्यक्ष या कमांडेंट या आफिसर इंचार्ज या आफिसर कमांडिंग या प्रिंसिपल या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य परियोजना इंजीनियर या कर्नल प्रशासन ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थानापन्न अधिकारी —सदस्य किसी असंबद्ध विभाग से ऐसा अधिकारी जिसका रैंक लेफ्टिनेंट कर्नल/ मेजर/कप्तान के रैंक के समतुल्य हो —सदस्य 	<p>लागू नहीं होता ।</p>

New Delhi, the 20th December, 2011

S.R.O. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Group ‘C’ (Stenographer Grade II and Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 2004, insofar as they relate to the posts of Stenographer Grade II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the lower formations of the Army (excluding Engineer-in-Chief’s Branch), namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Army Group ‘C’ (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application .—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.— The number of posts, their classification, the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Castes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection posts	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer Grade II	354*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’ Non Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200—20200, plus Grade pay Rs. 2400	Selection	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Sub-

(6)

Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th pass or equivalent from a recognized Board or University. (ii) Skill Test Norms Dictation : 10 mts @ 80 w.p.m. Transcription : 50 mts (Eng), 65 mts (Hindi) (on computer)	Age : No Educational and other qualifications : yes	Two years in case of direct recruits.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by absorption/deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment	<p>Promotion : Lower Division Clerk with eight years continuous service in the grade after appointment thereto on a regular basis. The same period of service shall also apply in the case of a candidate who has served partly as a Lower Division Clerks or an Upper Division Clerk and partly in an equivalent grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period.</p> <p>Transfer : Upper Division clerks or persons working in analogous grades in other Central Government Offices and Departments who possess the qualifications prescribed in Column 7.</p>	

(11)

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be in service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm — Chairman
2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member
3. An Officer of the rank of Lt Col/Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department — Member

[F. No. 15203/13/MP-4 (Civ)(a)/801/RR/D (Appts.)]
ANGNA RAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2011

का.नि.आ. 87.—राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उप-धारा (1) और (1ए) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री हुसैन दलवाई, संसद सदस्य (राज्य सभा) की नियुक्ति राष्ट्रीय कैडेट कोर की केन्द्रीय सलाहकर समिति के सदस्य के रूप में अधिसूचित करती है तथा इसके लिए भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की समय-समय पर यथासंशोधित का.नि.आ. 76 (अ), दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 में निम्नलिखित संशोधन करती है ; नामतः—

उक्त अधिसूचना में, “धारा 12 की उप-धारा (1) के खण्ड (1) के तहत” शीर्षक के अधीन प्रविष्टि (13), के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएंगी; नामतः—

“(13) श्री हुसैन दलवाई, संसद सदस्य (राज्य सभा) 9 दिसम्बर, 2011 से 08 दिसम्बर, 2012 तक की अवधि के लिए निर्वाचित।”

[सं. पी सी. 11(51)/92/रक्षा (जी एस-6)/खण्ड-2]

एन. बी. मनी, अवर सचिव

New Delhi, the 19th December, 2011

S.R.O. 87.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and (1A) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby notifies the appointment of Shri Husain Dalwai, Member of Parliament (Rajya Sabha) as Member of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps and for that purpose amends the notification of the Government of India in the Ministry of Defence SRO No. 76-E, dated the 10th October, 1983, as amended from time to time, as follows, namely :—

In the said Notification, under the heading “Under clause (i) of sub-section (1) of Section 12”, for the entry (13), the following entry shall be substituted, namely :—

“(13), Shri Husain Dalwai Member of Parliament (Rajya Sabha) elected with effect from the 9th December, 2011 upto 8th December, 2012”

[No. PC-11(51)/92/D(GS-VI)/Vol. II]

N.B. MANI, Under Secy.